

Отчет о реализации в 2018 году плана мероприятий по противодействию коррупции государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по гребле на байдарках и каноэ»

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении (о ходе исполнения) мероприятия
1. Нормативное обеспечение мероприятий по противодействию и профилактике коррупции		
1.1.	Разработка и принятие Антикоррупционной политики ГБУ КК «ЦОП по гребле на байдарках и каноэ», которая включает: -Кодекс этики и служебного поведения сотрудников учреждения; -Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; -Порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения и порядок его урегулирования; -Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции; -Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики; -иные разделы, связанные с антикоррупционной политикой Учреждения.	Разработана Антикоррупционная политика ГБУ КК «ЦОП по гребле на байдарках и каноэ» и утверждена приказом государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по гребле на байдарках и каноэ» от 26.02.2018 № 63/1 «Об утверждении Антикоррупционной политики ГБУ КК «ЦОП по гребле на байдарках и каноэ»».
2. Организационные, штатные и материально-технические меры обеспечения противодействия и профилактики коррупции		
2.1.	Определение структурного подразделения (должностных лиц), ответственного за реализацию комплекса мероприятий по противодействию коррупции.	Приказом государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по гребле на байдарках и каноэ» от 15.02.2018 № 42 «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции» назначено ответственное лицо за проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
2.2.	Организация и обеспечение постоянного функционирования «горячей линии» по приему от населения информации о фактах коррупционного поведения сотрудников учреждения.	Организовано и обеспечено постоянное функционирование «горячей линии» по приему от населения информации о фактах коррупционного поведения сотрудников учреждения.

2.3.	Размещение на информационном стенде информационных материалов о мерах по противодействию и профилактике коррупции, в том числе о работе «горячей линии», а также во всех помещениях учреждения, в которых осуществляется процесс приема граждан и (или) их обращений.	На информационном стенде размещены информационные материалы о мерах по противодействию и профилактике коррупции, в том числе о работе «горячей линии», а также во всех помещениях учреждения, в которых осуществляется процесс приема граждан и (или) их обращений.
2.4.	Подготовка и представление отчетных материалов о проводимой работе по реализации Плана противодействия коррупции в министерство физической культуры и спорта Краснодарского края.	В феврале 2018 года в министерство физической культуры и спорта Краснодарского края предоставлен отчет о выполнении плана по противодействию коррупции в ГБУ КК «ЦОП по гребле на байдарках и каноэ» за 2017 год.
2.5.	Взаимодействие по всем вопросам противодействия и профилактики коррупции с отделом правовой и кадровой работы министерства физической культуры и спорта Краснодарского края.	Осуществляется взаимодействие по всем вопросам противодействия и профилактики коррупции с отделом правовой и кадровой работы министерства физической культуры и спорта Краснодарского края.

3. Обучение и информирование сотрудников о мерах по противодействию и профилактике коррупции.

3.1.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, наделенных полномочиями в области противодействия и профилактики коррупции в учреждении, в сфере противодействия и профилактики коррупции.	В 2018 году не проводилось обучение и повышение квалификации для лиц, наделенных полномочиями в области противодействия и профилактики коррупции в учреждении, в сфере противодействия и профилактики коррупции.
3.2.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, реализующих полномочия учреждения в качестве заказчика в рамках Федерального закона №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	В ноябре 2018 года заместитель директора К.И. Ломаев, временно исполняющий обязанности директора ГБУ КК «ЦОП по гребле на байдарках и каноэ», прошел повышение квалификации по программе: «Государственные и муниципальные закупки», в объеме 108 часов.
3.3.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	С работниками учреждения постоянно проводятся разъяснительные беседы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
3.4.	Проведение разъяснительной работы, направленной на формирование негативного отношения к дарению (получению) подарков работниками учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей.	Осуществляется постоянное проведение разъяснительной работы, направленной на формирование негативного отношения к дарению (получению) подарков работниками учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей.

3.5.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур.	Осуществляется индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур.
4. Меры, направленные на выявление и пресечение коррупционных правонарушений		
4.1.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в учреждении.	В 2018 году отсутствовали случаи конфликта интересов в учреждении.
4.2.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.	С работниками учреждения постоянно проводятся разъяснительные беседы о соблюдении требований Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.
4.3.	Назначение служебной проверки по каждому случаю, содержащему в себе признаки коррупционного правонарушения.	В 2018 году не было случаев, содержащих в себе признаки коррупционного правонарушения.
4.4.	Представление руководителем учреждения в установленном порядке и в установленные сроки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	До 30 апреля 2018 года директором учреждения были предоставлены сведения о доходах и имуществе в установленном порядке.
4.5.	Контроль за качеством предоставления услуг, предоставляемых учреждением.	Осуществляется постоянный контроль за качеством предоставляемых учреждением услуг.

Директор

А.Ю. Мокрянский