

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу ГБУ КК «ЦОП
по гребле на байдарках и каноэ»

от «19» февраля 2018 № 42/1

УТВЕРЖДЕН

приказом ГБУ КК «ЦОП
по гребле на байдарках и каноэ»

от «19» февраля 2018 № 42/1

**План мероприятий по противодействию коррупции
Государственного бюджетного учреждения Краснодарского края
«Центр олимпийской подготовки по гребле на байдарках и каноэ»
на 2018 год**

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
1. Нормативное обеспечение мероприятий по противодействию и профилактике коррупции			
1.1.	Разработка и принятие Антикоррупционной политики ГБУ КК «ЦОП по гребле на байдарках и каноэ», которая включает: -Кодекса этики и служебного поведения сотрудников учреждения; -Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; -Порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения и порядок его урегулирования; -Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;	Ломаев К.И. заместитель директора Харченко А.Г. юриисконсульт	до 01.03.2018

	-Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики; -иные разделы, связанные с антикоррупционной политикой Учреждения.		
2. Организационные, штатные и материально-технические меры обеспечения противодействия и профилактики коррупции			
2.1.	Определение структурного подразделения (должностных лиц), ответственного за реализацию комплекса мероприятий по противодействию коррупции.	Титов С.В. Директора	до 01.03.2018
2.2.	Организация и обеспечение постоянного функционирования «горячей линии» по приему от населения информации о фактах коррупционного поведения сотрудников учреждения	Ломаев К.И. заместитель директора	Постоянно
2.3.	Размещение на информационном стенде информационных материалов о мерах по противодействию и профилактике коррупции, в том числе о работе «горячей линии», а также во всех помещениях учреждения, в которых осуществляется процесс приема граждан и (или) их обращений.	Ломаев К.И. заместитель директора Бойко В.Г. гл.инженер	до 01.06.2018
2.4.	Подготовка и представление отчетных материалов о проводимой работе по реализации Плана противодействия коррупции в министерство физической культуры и спорта Краснодарского края.	Ломаев К.И. заместитель директора	Ежегодно
2.5.	Взаимодействие по всем вопросам противодействия и профилактики коррупции с отделом правовой и кадровой работы министерства физической культуры и спорта Краснодарского края	Ломаев К.И. заместитель директора	Постоянно
3. Обучение и информирование сотрудников о мерах по противодействию и профилактике коррупции.			
3.1.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, наделенных полномочиями в области противодействия и профилактики коррупции в учреждении, в сфере противодействия и профилактики коррупции.	Ломаев К.И. заместитель директора	По мере необходимости
3.2.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, реализующих полномочия учреждения в качестве заказчика в рамках Федерального закона №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Ломаев К.И. заместитель директора	По мере необходимости
3.3.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Ломаев К.И. заместитель директора	Постоянно

3.4.	Проведение разъяснительной работы, направленной на формирование негативного отношения к дарению (получению) подарков работниками учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей.	Ломаев К.И. заместитель директора	Постоянно
3.5.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур.	Ломаев К.И. заместитель директора	Постоянно
4. Меры, направленные на выявление и пресечение коррупционных правонарушений			
4.1.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в учреждении.	Титов С.В. директор Ломаев К.И. заместитель директора	Постоянно
4.2.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.	Титов С.В. директор Ломаев К.И. заместитель директора	Постоянно
4.3.	Назначение служебной проверки по каждому случаю, содержащему в себе признаки коррупционного правонарушения.	Титов С.В. директор	По мере необходимости
4.4.	Представление руководителем учреждения в установленном порядке и в установленные сроки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Титов С.В. директор	Ежегодно не позднее 30 апреля текущего года
4.5.	Контроль за качеством предоставления услуг, предоставляемых учреждением.	Директор и заместители директора	постоянно

Директор



С.В. Титов